

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy định thi đua khen thưởng quý và năm  
trong Công ty Thủy điện Tuyên Quang

### GIÁM ĐỐC CÔNG TY THỦY ĐIỆN TUYÊN QUANG

Căn cứ Quyết định số 850/QĐ-EVN ngày 17/12/2014 của Hội đồng quản trị Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Thủy điện Tuyên Quang;

Căn cứ Quyết định số 388/QĐ-EVN ngày 20/4/2017 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc ban hành “Quy định Thi đua - Khen thưởng và xét tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp phát triển Điện lực Việt Nam của Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam ;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng TC&NS tại Tờ trình số 97/TTr-TC&NS ngày 29/8/2018 về việc xin ban hành lại Quy định thi đua khen thưởng theo quý, năm,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành quy định công tác thi đua khen thưởng theo quý và năm trong Công ty Thủy điện Tuyên Quang như sau:

*(Có Quy định chi tiết kèm theo)*

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2018 và thay thế Quyết định số 510/QĐ-TĐTQ ngày 04/5/2018 của Giám đốc Công ty.

**Điều 3.** Thường trực thi đua khen thưởng và các ông Trưởng các đơn vị căn cứ quyết định thi hành./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3; (e-copy)
- Lưu: VT, TC&NS.

**GIÁM ĐỐC**

**Dương Thanh Tuyên**

**QUY ĐỊNH**  
**CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG THEO QUÝ VÀ NĂM**  
**TRONG CÔNG TY THỦY ĐIỆN TUYÊN QUANG**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-TĐTQ ngày /8/2018)*

**CHƯƠNG I. QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này hướng dẫn thực hiện công tác thi đua khen thưởng theo quý, hoàn thành sản lượng và năm trong Công ty Thủy điện Tuyên Quang.

**Điều 2: Đối tượng áp dụng**

1. Các tập thể, cá nhân trong Công ty Thủy điện Tuyên Quang.
2. Các tập thể, cá nhân khác có tham gia đóng góp, hỗ trợ Công ty Thủy điện Tuyên Quang hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

**CHƯƠNG II. HÌNH THỨC, NỘI DUNG THI ĐUA KHEN THƯỞNG**

**Điều 3. Thi đua khen thưởng theo quý**

1. Đối tượng: Các tập thể và cá nhân trong Công ty.
2. Thời gian thi đua: Theo kế hoạch công tác các tháng trong quý.
3. Hình thức: Thưởng tiền.
4. Mức thưởng: Giá trị giải thưởng theo Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi hiện hành.
5. Tiêu chí chấm điểm:

**(a). Đối với cá nhân:**

Stt	Nội dung	Điểm chuẩn	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong quý được tập thể đơn vị suy tôn.</b> (Mỗi đơn vị đề cử theo tỷ lệ 1/10: đơn vị dưới 10 người đề cử 1, đơn vị từ 11-19 người đề cử 2, đơn vị từ 20-29 đề cử 3...).	<b>20</b>	
<b>II</b>	<b>Điểm hoàn thành công việc trung bình của cá nhân các tháng trong Quý</b>	<b>40</b>	
1	Đạt 100 điểm	40	
2	Từ 95 - dưới 100 điểm	30	
3	Từ 90 - dưới 95 điểm	20	

4	Dưới 90 điểm	10	
<b>III</b>	<b>Thực hiện tốt công tác QLKT, ATVSLĐ, PCCN, VHDN, quy chế, quy định; tham gia đầy đủ các phong trào</b>	<b>5</b>	
1	Thực hiện tốt	5	
2	Vi phạm bị đoàn kiểm tra lập biên bản, nhắc nhở	0	
<b>IV</b>	<b>Có sáng kiến hoặc ý tưởng cải cách thủ tục hành chính hoặc giải pháp quản lý</b>	<b>30</b>	
1	Đánh giá ở mức độ làm lợi loại 1	30	
2	Đánh giá ở mức độ làm lợi loại 2	20	
3	Có đơn đăng ký sáng kiến, cải cách TTHC gửi Hội đồng (Có thẩm tra của đơn vị chức năng)	10	
<b>V</b>	<b>Có bài được đăng</b>	<b>2,5 điểm/bài</b>	<b>Tối đa là 5 điểm</b>

***b. Tập thể:***

Stt	Nội dung	Điểm chuẩn	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Điểm hoàn thành công việc trung bình của đơn vị các tháng trong quý</b>	<b>50</b>	
1	Đạt 100 điểm	50	
2	Từ 95 - dưới 100 điểm	40	
3	Từ 90 - dưới 95 điểm	30	
4	Dưới 90 điểm	20	
<b>II</b>	<b>Công tác an toàn vệ sinh lao động - PCCN</b>	<b>10</b>	
1	Không để xảy ra mất an toàn lao động, thực hiện tốt các quy định về ATVSLĐ-PCCN	10	
2	Vi phạm quy định về ATVSLĐ-PCCN: Trừ 05 điểm /lần vi phạm	-	
<b>III</b>	<b>Có sáng kiến hoặc ý tưởng cải cách thủ tục hành chính hoặc giải pháp quản lý</b>	<b>20</b>	
1	Đánh giá ở mức độ làm lợi loại 1	20	
2	Đánh giá ở mức độ làm lợi loại 2	10	
3	Có đơn đăng ký sáng kiến, cải cách TTHC gửi Hội đồng (Có thẩm tra của đơn vị chức năng)	5	
<b>IV</b>	<b>CBCNV trong đơn vị thực hiện tốt công tác VHDN, quy chế, quy định của Công ty; tham gia đầy đủ các phong trào</b>	<b>10</b>	

1	Thực hiện tốt	10	
2	Vi phạm, bị nhắc nhở bằng văn bản	0	
<b>V</b>	<b>Có bài được đăng</b>	<b>2,5 đ/ bài</b>	Tổng tối đa là 10 điểm

6. Tiêu chí xét thưởng:

- Giải nhất: Đạt từ 85 điểm trở lên.
- Giải nhì: Đạt từ 75 - 85 điểm.
- Giải ba: Đạt từ 65 - 75 điểm.

**Điều 4. Khen thưởng hoàn thành kế hoạch sản lượng năm**

1. Đối tượng: Các tập thể, cá nhân trong Công ty.

2. Tiêu chí đánh giá: Khi Nhà máy sản xuất đạt sản lượng điện kế hoạch cấp trên giao vượt tiến độ, đảm bảo an toàn...

3. Hình thức thưởng: TTTĐ đề xuất theo tình hình và điều kiện cụ thể.

**Điều 5. Khen thưởng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm**

1. Đối tượng: Các tập thể, cá nhân trong và ngoài Công ty.

2. Hình thức:

- Đối với các tập thể, cá nhân trong Công ty: Thưởng tiền theo tiêu chí chấm điểm. Giá trị giải thưởng theo Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi hiện hành.

- Đối với tập thể, cá nhân trong và ngoài Công ty: Thưởng tiền. Căn cứ tình hình và điều kiện cụ thể, TTTĐ sẽ đề xuất với Hội đồng thi đua khen thưởng mức thưởng tương ứng với sự đóng góp của các tập thể và cá nhân.

3. Tiêu chí chấm điểm:

**a. Cá nhân:**

Stt	Nội dung	Điểm chuẩn	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong năm được tập thể đơn vị suy tôn.</b> (Mỗi đơn vị đề cử theo tỷ lệ 1/10: đơn vị dưới 10 người đề cử 1, đơn vị từ 11-19 người đề cử 2, đơn vị từ 20-29 đề cử 3...).	<b>20</b>	
<b>II</b>	<b>Điểm hoàn thành công việc trung bình của cá nhân các tháng trong năm</b>	<b>40</b>	
1	Đạt 100 điểm	40	
2	Từ 95 - dưới 100 điểm	30	
3	Từ 90 - dưới 95 điểm	20	
4	Dưới 90 điểm	10	

<b>III</b>	<b>Thực hiện tốt công tác QLKT, ATVSLĐ, PCCN, VHDN, quy chế, quy định; tham gia đầy đủ các phong trào</b>	<b>5</b>	
1	Thực hiện tốt	5	
2	Vi phạm bị đoàn kiểm tra lập biên bản, nhắc nhở	0	
<b>IV</b>	<b>Có sáng kiến hoặc ý tưởng cải cách thủ tục hành chính hoặc giải pháp quản lý</b>	<b>30</b>	
1	Đánh giá ở mức độ làm lợi loại 1	30	
2	Đánh giá ở mức độ làm lợi loại 2	20	
3	Có đơn đăng ký sáng kiến, cải cách TTHC gửi Hội đồng (Có thẩm tra của đơn vị chức năng)	10	
<b>V</b>	<b>Có bài viết được đăng</b>	<b>2,5 điểm/bài</b>	Tối đa là 5 đ

***b. Đối với tập thể:***

<b>Stt</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Điểm chuẩn</b>	<b>Ghi chú</b>
<b>I</b>	<b>Điểm hoàn thành công việc trung bình của đơn vị các tháng trong năm</b>	<b>20</b>	
1	Đạt 100 điểm	20	
2	Từ 95 - dưới 100 điểm	15	
3	Từ 90 - dưới 95 điểm	10	
4	Dưới 90 điểm	5	
<b>II</b>	<b>Công tác hoàn thành các chỉ tiêu EVN giao liên quan đến đơn vị</b>	<b>20</b>	
1	Hoàn thành tất cả các chỉ tiêu EVN giao	20	
2	Không hoàn thành: trừ 10 điểm/chỉ tiêu		
3	Đơn vị không liên quan đến các chỉ tiêu EVN giao	10	
<b>III</b>	<b>Các tiêu chí chấm điểm thi đua cuối năm và chấm điểm hiệu quả liên quan đến đơn vị (phòng/phân xưởng)</b>	<b>20</b>	
1	Hoàn thành 100% tiêu chí chấm điểm EVN liên quan đến đơn vị	20	
2	Không hoàn thành: trừ 10 điểm/tiêu chí		
3	Đơn vị không liên quan đến các tiêu chí chấm điểm EVN	10	
<b>IV</b>	<b>Thực hiện mục tiêu chất lượng của đơn vị</b>	<b>10</b>	
1	Hoàn thành 100% các nội dung mục tiêu chất lượng của đơn vị	10	

2	Không hoàn thành: trừ 5 điểm/nội dung		
3	Không có mục tiêu chất lượng	0	
<b>V</b>	<b>Công tác an toàn vệ sinh lao động - PCCN</b>	<b>5</b>	
1	Không để xảy ra mất an toàn lao động, thực hiện tốt các quy định về ATVSLĐ-PCCN	5	
2	Vi phạm quy định về ATVSLĐ-PCCN: Trừ 05 điểm /lần vi phạm	-	
<b>VI</b>	<b>Có sáng kiến hoặc ý tưởng cải cách thủ tục hành chính hoặc giải pháp quản lý</b>	<b>10</b>	
1	Có sáng kiến hoặc ý tưởng cải cách hành chính được công nhận	10	
2	Không có	0	
<b>VII</b>	<b>CBCNV trong đơn vị thực hiện tốt công tác VHDN, quy chế, quy định của Công ty; tham gia đầy đủ các phong trào</b>	<b>5</b>	
1	Thực hiện tốt	5	
2	Vi phạm bị đoàn kiểm tra lập biên bản, nhắc nhở	0	
<b>VIII</b>	<b>Có bài viết của thành viên trong đơn vị được đăng</b>	<b>2,5 đ/ bài</b>	<b>Tổng tối đa là 10 điểm</b>

4. Tiêu chí xét thưởng:

- Giải nhất: Đạt từ 85 điểm trở lên;
- Giải nhì: Đạt từ 75 - 85 điểm;
- Giải ba: Đạt từ 65 - 75 điểm.

**Điều 6. Tiêu chí bầu chọn cá nhân tiêu biểu:** Cá nhân có thành tích xuất sắc được tập thể suy tôn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành xuất sắc kế hoạch các tháng trong quý, năm với chất lượng và tiến độ.
2. Chất lượng công việc phải thực sự nổi trội hơn so với những người khác tương đương trong đơn vị.
3. Gương mẫu, thực hiện tốt các nội quy, quy chế, quy định của Công ty; tham gia đầy đủ các hoạt động, phong trào do các đoàn thể tổ chức.
4. Được tập thể suy tôn.

**Điều 7. Tiêu chí xét thưởng Ban giám đốc**

- 1. Tập thể:** Tập thể Ban giám đốc được khen thưởng theo số lượng các đơn vị trong Công ty đạt giải, cụ thể như sau:
  - Có từ 50% - 70% đơn vị đạt giải: Giải ba.

- Có từ 70% - dưới 100% đơn vị đạt giải: Giải nhì.
- Có 100% đơn vị đạt giải: Giải nhất.

**2. Cá nhân:** Các thành viên BGD được giải theo số lượng đơn vị được giao phụ trách đạt giải, cụ thể như sau:

- Có từ 50% - 70% đơn vị đạt giải: Giải ba.
- Có từ 70% - dưới 100% đơn vị đạt giải: Giải nhì.
- Có 100% đơn vị đạt giải: Giải nhất.

### **CHƯƠNG III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **Điều 8. Trưởng các đơn vị**

- Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp tổ chức bình xét, chấm điểm và bình xét thi đua cho tập thể và cá nhân trong đơn vị hàng quý, năm.
- Thời gian thực hiện: Tổ chức bình xét và gửi biên bản về TTTĐ trước ngày 15 của tháng sau quý, năm.

#### **Điều 9. Thường trực thi đua**

- Đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện.
- Tổng hợp, báo cáo Hội đồng thi đua khen thưởng xem xét, quyết định.

Quy định này gồm có 3 chương 9 điều và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2018. Định kỳ hàng năm sẽ được xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế và thay thế Quyết định số 510/QĐ-TĐTQ ngày 04/5/2018 của Giám đốc Công ty.

Các nội dung khác thực hiện theo Quyết định số 388/QĐ-EVN ngày 20/4/2017 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc ban hành “Quy định Thi đua - Khen thưởng và xét tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp phát triển Điện lực Việt Nam của Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam./.